

**113 年度「紡織產業智慧轉型整合服務計畫」-「染整技術增值系列」
合成纖維(含彈性紗)染色工藝及紡織產業受限物質環境管理**

本課程主要針對尼龍纖維、尼龍纖維+OP、聚酯纖維、聚酯纖維+OP 在染整過程中的染料選擇及助劑使用時機等等工藝；另針對紡織產業在製程中許多受限物質之介紹及環境管理之探討。使學員了解現場染程原理及製程變數對產品之影響及解決方案。藉由實務的案例說明使學員清楚了解染整製程成功的關鍵因素，及更了解紡織製程化學品受限物質清單加強清潔生產，期能協助業者強化從業人員專業知識，提昇工作效能，加強產業競爭力。

培訓時間：共12小時

主辦單位：經濟部產業發展署

執行單位：台灣區絲綢印染整理工業同業公會

開課日期	課程內容	師資介紹
6月20日 (星期四) 09:30~16:30	一、合成纖維(含彈性紗)染色工藝 1.N 及 N+OP 染色製程及藥劑應用注意事項 2.T 及 T+OP 染色製程及藥劑應用注意事項 3.染整製程中控、自動化及智慧製造概論	章詩偉 台灣科技大學纖維工程碩士 前台灣德司達技術經理 金皇染料股份有限公司兼技術顧問
6月27日 (星期四) 09:30~16:30	二、紡織產業受限物質及環境管理 1.紡織製程常見受限物質介紹，重點控管項目更新及解決方案 2.紡織製程化學品受限物質清單更新及查驗流程介紹 3.ZDHC 紡織廢水績效及改善建議 4.Higg環境管理工具更新動向	林宴愉 中國文化大學化學系 化學有害物質檢驗管理 紡織鞋業產業環境管理 ISO 17025 實驗室管理 QMS and EMS 2015 version ZDHC wastewater and mRSL 台灣區專案經理 Higg 3.0 及 Bepi 環境管理系統 台灣區專案經理 ISO 45001:2018
開課地點	台北市愛國東路22號17樓會議室(紡拓大樓17樓)	
學員資格	紡織相關產業在職中高階從業人員、技術或管理階層，或對本課程有興趣之人員	
招生人數	25人(15人以上即開班) 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。	
收費標準及經濟部產業發展署補助優惠方案	<p>一般身份別：經濟部產發署補助在職班每位學員80%費用(原價NT\$10,000元，政府補助NT\$8,000元)，學員自付NT\$2,000元(含講義、便當、茶點)</p> <p>特殊身份別：針對「身心障礙者、原住民、低收入戶或產發署擇定重點輔導之中堅企業員工」，產業發展署補助在職班每位學員90%費用(學員負擔20%降至10%)，每人可享優惠價NT\$1,000元</p> <p>本班學員須配合提供學員基本資料表、個人資料同意書及學習試卷，若未能配合之學員，需付全額費用。 本班課程全勤者將獲贈禮券1000元</p>	
繳費方式	匯款 ATM	戶名：台灣區絲綢印染整理工業同業公會 行庫代號：012 台北富邦銀行南門分行 帳號：510-210-220400
退費標準	※報名繳費後不克參加者，請務必於開課前三日告知取消；未告知取消者，視同參加不予退費	
聯絡方式	聯絡人：李惠敏、吳迎華 電話：02-2397-3201 傳真：02-2397-3174 e-mail： pdf@textiles.org.tw	

【個人資料保護說明】

經濟部產業發展署委託台灣區絲綢印染整理工業同業公會執行本培訓課程所蒐集之當事人個人資料，係屬產業創新條例第9條之法定職務必要範圍內，依個人資料保護法第8條第2項第2款之規定，得免為告知第8條第1項事項。」

若您對於這份聲明有任何問題或疑慮，請電洽 02-2397-3201 吳小姐。

線上報名網址

<https://reurl.cc/M4eq9v>



113 年度「紡織產業智慧轉型整合服務計畫」-「紡織專業人才在職培訓」

合成纖維(含彈性紗)染色工藝及紡織產業受限物質環境管理

主辦單位：經濟部產業發展署 執行單位：台灣區絲綢印染整理工業同業公會

開課日期：113 年 6 月 20 日(四) & 113 年 6 月 27 日(四) 09:30~16:30

地點：台北市中正區愛國東路 22 號 17 樓會議室

敬請於上課前將報名表傳真至 02-2397-3174 或 pdf@textiles.org.tw

線上報名網址 <https://reurl.cc/M4eq9v>

本班課程全勤者將獲贈禮券 1000 元

報名表若不敷使用，請自行影印 ※貴公司若不願意收到課程招生簡章相關訊息，請依上述資訊回覆告知，造成不便敬請見諒



公司名稱		統一編號	
聯絡電話	傳真號碼	聯絡人姓名	
聯絡地址			
參加姓名	職稱	電子信箱	手機
			餐 食
			<input type="checkbox"/> 葷 <input type="checkbox"/> 素
			<input type="checkbox"/> 葷 <input type="checkbox"/> 素
			<input type="checkbox"/> 葷 <input type="checkbox"/> 素
			<input type="checkbox"/> 葷 <input type="checkbox"/> 素

【個人資料保護說明】經濟部產業發展署委託台灣區絲綢印染整理工業同業公會執行本培訓課程所蒐集之當事人個人資料，係屬產業創新條例第 9 條之法定職務必要範圍內，依個人資料保護法第 8 條第 2 項第 2 款之規定，得免為告知第 8 條第 1 項事項。」若您對於這份聲明有任何問題或疑慮，請電洽 02-2397-3201 吳小姐。

★性別主流化與性別平權，重視性別意識、消除性別歧視。如有性別相關問題，可查詢行政院性別平等會網址 <https://gec.ey.gov.tw/>

★因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額

性別主流化 與性別平權

重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。
- 「性別主流化」強調於各個領域皆融入性別觀點，兼平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為最終目標。

性別平權

- 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷、僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- 親密關係受騷者可撥打110或113保護專線。
- 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之虞。
- 防治性騷擾之政策宣示。
- 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- 建立職場性騷擾及反騷擾申訴系統。
- 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反騷擾措施。

性平相關政策與法規

【部分】
消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

【國內】

- 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- 性別平等政策綱領
- 性別平等工作法
- 性騷擾防治法
- 職業騷擾防治法
- 刑法
- 兒童及少年性剝削防制條例
- 性侵害犯罪防治法
- 犯罪被害人權益保障法

騷擾e起來

回家 家案件線上通報
113 線上諮詢
https://ecore.mohw.gov.tw

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性別有關之行為，若造成對方的尷尬，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。

營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等 力行家務分工 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮詢專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作方面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工，減少員工後顧之憂。
- 領導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照顧之精神。

生活方面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康方面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。